

EINA, apuesta por la inserción laboral en Navarra

Las empresas de inserción laboral de Navarra trabajan en defensa de la dignidad de las personas y por la cohesión social

La Asociación de Empresas de Inserción de Navarra **EINA** nació en el año 2009, cuando todos los centros que trabajaban en la Comunidad Foral en el ámbito de la inserción decidieron unirse y trabajar juntos por un objetivo común, aunando así sus fuerzas a pesar de su diversidad.

En la actualidad, de las 17 empresas que existen en el conjunto de Navarra, catorce de ellas están asociadas a EINA. Dos finalizarán su proceso de adhesión en breve y la última se estima que se incorporará en otoño. Estos son los actuales socios: Josenea Bio S.L., Eurolan S.L., Transforma S.L., Traperos de Emaus, Varazdin, Carranza Delgado, EIS Ilundain S.L.U., Nabut Navarra S.L.U, Construcciones y Servicios Inserterantxo S.L., Granja Escuela Ultzama, Bizinavar, Malerreka Common Zerbitzuak, Costura Poderosa y Xilema Catering.

“Somos empresas de tránsito, cuyo objetivo es la integración social y laboral de personas con especiales dificultades de ingreso en el mercado laboral. Las personas que acceden a una EIS (Empresa

de Inserción Laboral) son contratadas entre 6 meses y 3 años, reciben un trabajo remunerado, formación y orientación”, explican desde este organismo.

Entre sus objetivos, la defensa y promoción de las empresas asociadas y de sus trabajadores, así como el fomento de la agrupación de estas en entidades territoriales, estatales y europeas.

Pero sobre todo, y con carácter general, EINA busca *“la defensa de los intereses de las personas en situación o riesgo de exclusión social, la lucha contra la exclusión social y sus causas, la defensa de la dignidad de las personas, el derecho de todo ser humano de vivir con sus características y peculiaridades y a obtener los recursos necesarios para autogestionar su vida y la de su familia”*.

Y por supuesto, servir de interlocutor y altavoz de sus necesidades ante las diferentes autoridades. Cabe destacar la participación de EINA en la elaboración y seguimiento del Plan Integral de Economía Social, en la Confederación Empresarial Española de la Economía Social (CEPES), y en la



EINA agrupa a 14 empresas de inserción laboral, con diferentes actividades.

Federación de Asociaciones de Empresas de Inserción (FAEDEL).

Por último, la asociación se ha volcado especialmente en este último ejercicio en las labores de acompañamiento a las empresas, sobre todo a las de reciente creación, en la promoción de las mismas, con objeto de su desarrollo, crecimiento y evolución.

Mirando al conjunto de la sociedad

EINA se muestra satisfecha de su relación con los entes públicos.

“Colaboramos de forma ágil y cercana, somos un interlocutor válido reconocido y valorado por la administración”, expresan. Uno de sus empeños es mejorar la colaboración en cuanto a los procesos que derivan en cambios legislativos de gran calado: *“La coyuntura socio-política hace que sea necesaria una voluntad real de colaboración y de adaptación para el bien común y la cohesión social. Necesitamos también hacer mucho hincapié en que la administración local nos conozca*

y valore como un recurso cercano y de calidad que puede aportar mucho en la fortaleza de los territorios a nivel socio-laboral. Este es nuestro reto en la actualidad”.

En el otro lado de la balanza se sitúa su relación con la ciudadanía, donde reconocen queda camino por recorrer.

“Cuando alguien se plantea la tan manida idea de que habría que organizar las ayudas para que la gente que las recibe lo haga mediante su trabajo, se desconoce que las Empresas de Inserción son justo el recurso que propicia que esto sea una realidad”. Precisamente, el objetivo de estas empresas es que los recursos económicos de estas personas con dificultades puedan depender de su trabajo fundamentalmente.

“Tenemos que hacer un esfuerzo por poner en valor el gran trabajo de las EIS que, por desconocido, novedoso y ‘valiente’, no acaba de reconocerse en la sociedad. Hemos de incidir en el sector empresarial privado, en el que las personas que formamos y acompañamos quieren insertarse, del que quieren formar parte, con personas que se han formado para ser trabajadoras de calidad y ese es un valor que nadie más puede aportar”, finalizan desde la Asociación de Empresas de Inserción de Navarra.